

Кыргыз Республикасынын Юстиция министрлиги
Юридикалык жак мамлекеттик каттоодон
2014 ж. 10. 06 откарүлдү
№ 00700011156 бөлүк
Министерство юстиции Кыргызской Республики
Произведена государственная регистрация
юридического лица133.....г.
Свидетельство №

Бекитилди:
Жоробек Сатылганов атындагы
орто мектебинин кесиптик
бирлигинин мүчөлөрүнүн
жалпы чогулушунун
21-май 2014-жылдагы
№1 токтому менен

**Жоробек Сатылганов атындагы
орто мектебинин кесиптик
бирлигинин
УСТАВЫ**

1-Жалпы жоболор

1.1. Ак-Талаа районунун Жоробек Сатылганов атындагы орто мектебинин кесиптик бирлиги (мындан ары кесиптик бирлик)-өз мүчөлөрүнүн эмгектик жана социалдык жана экономикалык укуктары менен кызыкчылыктарын коргоо үчүн түзүлүп, билим берүү чөйрөсүндөгү ишеним түрү боюнча кызыкчылыктардын жалпылагычы негизиндеги жарандардын ыктыярдуу коомдук бирикмеси, өз иш аракетин Кыргыз Республикасынын Конституциясына, «Кесиптик бирликтер жөнүндө» мыйзамына, башка мыйзамдарына жана аларга ылайык кабыл алынуучу башка ченемдик укук актыларына ийшенүүшүл Уставка ылайык алып барат.

1.2. Ак-Талаа районунун Жоробек Сатылганов атындагы орто мектебинин кесиптик бирлиги өз ишинде көз карандысыз жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына гана баиниет мамлекеттик бийлик органдарына, жумуш берүүчүлөргө саясий партияларга жана башка коомдук уюмдарга отчет бербейт жана алар тарабынан контролдонбойт. Эгерде мыйзам тарабынан башкача каралбаса, анын укуктарын чектей же алардын уставдык ишин жүзөгө ашырууга тоскоолдук кыла турган ар кандай кийлигишүүлөргө тыюу салынат.

3. Кесиптик бирликке таандык болуу же болбоо жарандардын Кыргыз Республикасынын Конституциясы тарабынан кепилдик берилген эмгектик, саясий, өздүк укуктары менен эркиндиктерин ар кандай чектоолорго алып келбейт. Кызматкерди ишке кабыл алууну, иш боюнча которулууну, ошондой эле иштен бошотууну анын кесиптик бирликке таандыктыгы же таандык эместиги, ага киргендиги же чыккандыгы менен шарттоого тыюу салынат.

1.4. Кесиптик бирликтин толук аталышы:

Мамлекеттик тилде Ак-Талаа районунун Жоробек Сатылганов атындагы орто мектебинин кесиптик бирлиги,

Расмий тилде-Профессиональный союз средней школы имени Жоробека Сатылганова Ак-Талинского района.

1.5. Жайгашкан жери: Нарын облусу, Ак-Талаа району, Кара-Ой айылы, Жылкымын атындагы №5

II. Укуктук статусу

2.1. Кесиптик бирлик профсоюздук уюм формасындагы юридикалык жак статусунда ээ жана алдынча юридикалык жак болуп эсептелинет.

2.2. Кесиптик бирлик обочолонгон мүлктүк менчикке ээ жана өз милдеттеринде бүл мүлктөргө

жооп берет, сот алдында доочу жана жоопкер болуп, өзүнүн атынан мүлктүк жана өздүк мүлксүз укуктарга жана милдеттерге ээ болот жана ишке ашырат.

2.3. Кесиптик бирлик өзүнүн аталышы менен мамлекеттик жана орус тилдеринде дегерен мөөрү жана штампы болот. Соттук талдоого доогер, жооп берүүчү же башка өкүл катарына катыша алат.

III. Максаттары жана милдеттери.

- өзүнүн мүчөлөрүнүн эмгектик, экономикалык жана социалдык укуктарын коргоо; эмгек, эмгекти коргоо боюнча мыйзамдарынын жана эрежелеринин сакталышына контролду ишке ашыруу;
- жалдоочу менен кызматкерлердин ортосунда кирешелердин (пайдалардын) адилетсүз жана туура бөлүштүрүлүшүн контролдоо;
- жалдоочу менен социалдык шериктештикти колдоо;
- эмгек талаштарын чечүүгө катышуу;
- мамлекеттик бийлик, башкаруу органдарында жана сот органдарында кызматкерлердин таламдары боюнча өкүлчүлүк функцияларын аткаруу

IV. мүчөлүк, мүчөлөрдүн укуктары жана милдеттери

4.1 Кесиптик бирликке мүчөлүк ыктыярдуу болуп саналат. Мүчөлүккө кабыл алуу жеке арызы боюнча индивидуалдуу тартипте жүргүзүлөт.

4.2 Кесиптик бирликке Уставды тааныган жана аткарган профсоюздук: мүчөлүк акыны төлөгөн Ак-Талаа районунун Ж.Сатылганов атындагы орто мектебинде иштегендер, пенсионерлер, жеке ишкерлер, убактылуу иштебей жүргөн адамдар улутуна, саясий жана диний ишенимдерине, социалдык абалына карабастан мүчө боло алышат.

4.3 Кесиптик бирликте мүчөлүк:

- башка ишканаларга жумушка өткөндө;
- өзүнүн каалоосу менен профсоюздан чыкканда;
- кесиптик бирликтин мүчөлүгүнөн чыгарылганда токтотулат.

4.4 Кесиптик бирликте мүчөлүктү токтотуу жөнүндө маселе өзүнүн арызынын негизинде жалпы жыйналышта каралат. Кесиптик бирликтен чыгаруу жөнүндө маселе жалпы жыйналышка катышкандардын кворуму жана добуштун кеминде үчтөн эки бөлүгү болгон кезде чечилет.

4.5 Жүйөсүз себептер боюнча үч ай бою взносторду төлөбөгөн кесиптик бирликтин мүчөсү каралды жоймоюнча кесиптик бирлик тарабынан корголуу укугун жоготот.

4.6 Кесиптик бирлик өзүнүн мүчөлөрүн уставда каралган укуктары менен милдеттеринин ишке ашырылышына камсыз кылат.

4.7 Кесиптик бирликтин мүчөлөрү төмөндөгүлөргө укуктуу

- өзүлөрүнүн эмгектик жана кесиптик укуктары менен таламдарынын корголушунун жана ишке ашырылышынын маселелери боюнча жардам сурап кесиптик бирликтин каалаган органына кайрылууга;

- профсоюздук чогулуштарда (конференцияларда) кесиптик бирликтин иштеринин бардык маселелерин эркин талкуулоого, сунуштарды киргизүүгө, өз пикирин ачык айтууга жана аны жактоого;
- кесиптик бирликтин органдарына кандидаттарды көрсөтүүгө, шайлоого жана шайланууга;
- кесиптик бирликтен акысыз консультацияларды, юридикалык жана материалдык жардамдарды алууга;
- санаториялык-курорттук дарылануу жана эс алуу үчүн өзүнө жана өзүнүн үй бүлө мүчөлөрүнө женилдетүү путевкаларын алууга;
- маданий-спорт багытындагы профсоюздук мекемелеринен жана кесиптик бирликтин мүлкүнөн акысыз же женилдетүү шарттарды пайдаланууга;
- кесиптик бирликтин өз ара жардам кассасынан пайдаланууга;
- кесиптик бирликтин тилектештик фондусунан (жумушсуздарга жардам, социалдык коргоо жана башкалардан) пайдаланууга, анын каражаттарын пайдалануу жөнүндө чечимдердин кабыл алышыны катышууга.

4.8 Кесиптик бирликтин мүчөлөрү төмөндөгүлөргө милдеттүү:

- Кесиптик бирликтин уставын сактоого;
- Кесиптик бирликтин ишине, чогулуштарга, конференцияларга катышууга;
- Чогулуштардын, конференциялардын чечимдерин аткарууга;
- Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн укуктарын коргоого алар менен тилектештикти көрсөтүүгө;
- Мүчөлүк взностарду ай сайын төлөп турууга

4.9 Милдеттерин системалуу аткарбаган кесиптик бирликтин мүчөсүнө коомдук формацияны айыптоо чаралары колдонулат:

- эскертүү;
- уяткаруу;
- сөгүш;
- кесиптик бирликтин жеңилдиктеринен пайдалануу укуктарынан ажыратуу;
- акыркы чара катарында кесиптик бирликтин мүчөлүгүнөн чыгаруу.

4.1. Кесиптик бирликтен чыгарылган адам үч айдын ичинде бул чечим тууралуу тиешелүү органдарга дагтанууга укуктуу. Кесиптик бирликтен чыгарылган адам кесиптик бирликке жалпы негиздерде кайрадан кабыл алынышы мүмкүн.

4.И. Кесиптик бирликтин ишине активдүү катышкандыгы жана эмгектик ийгиликтери үчүн кесиптик бирликтин мүчөсү моралдык жана материалдык жактан сыйланышы мүмкүн.

IV. Кесиптик бирликтин башкаруу органдары жана алардын компетенциясы

5.1. Башкаруу органдары:

- кесиптик бирликтин жалпы чогулушу;
- кесиптик бирликтин комитети;

— текшерүү комиссиясы.

5.2. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн жалпы чогулушу өзүнүн демилгеси боюнча мүчөлөрдүн үч бөлүгүнөн ашуун текшерүү комиссиясынын демилгеси же жогору турган органынын сунушу боюнча чакырылат. Жалпы чогулуш жылына бир жолудан кем эмес өткөрүлөт.

5.3. Жалпы чогулуш кесиптик бирликтин иш аракетине тиешелүү болгон маселени чечүүгө укуктуу.

Чогулуштун гана компетенцияларына төмөндөлгүлөр кирет

- кесиптик бирликтин комитетин жана анын төрагасын, текшерүү комиссиясын шайлоо;
- кесиптик бирликтин иш аракетинин приоритеттүү багыттарын аныктоо;
- кесиптик бирликтин жалпы структурасын аныктоо, кесиптик бирликтин чектеринде секцияларды, ассоциацияларды жана кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн кызыкчылыктарынын өкүлчүлүгүн ишке ашыруу үчүн башка түзүлүштөрдү түзүү, ал аралык кесиптик бирликтерине кирүү;
- жалдоочу менен кызматкерлердин эмгек шарттарын жана СОЦИАЛДЫК ЭКОНОМИКАЛЫК АБАЛЫН ЖАКШЫРТУУ маселелери боюнча коллективдүү сүйлөөшүүлөрдү жүргүзүү жөнүндө чечим кабыл алуу;
- коллективдүү келишимдин аткарылышы жөнүндө жалдоочуну же ал тарабынан ыйгарым укуктуу адамдарды угуу;
- иш таштоо жана башка акцияларды өткөрүү жөнүндө чечим кабыл алуу;
- профкомдун эмгекчилери социалдык жактан коргоо боюнча иши жөнүндө отчетун маалыматын угуу;
- кесиптик бирликтин бюджетин бекитүү профкомдун жана текшерүү комиссиясынын алардын аткарылышы жөнүндө отчетун угуу
- фонддорду түзүү, алардын иш аракеттери жөнүндө отчетторду угуу;
- кесиптик бирликке мүчө болуп киргендерден кесиптик бирликтин же кесиптик бирликтердин бирикмесинин съезддерине жана конференцияларына делегаттарды көрсөтүү жана шайлоо, өзүнүн өкүлдөрүн профсоюз органдарынын курамына жиберүү;
- кесиптик бирликтин уставын кабыл алуу, ага өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү.

5.4. Кесиптик бирликтин чечими кабыл алынды деп эсептелинет эгерде кагышып отургандардын жарымынан көбү ага добуш беришсе. Добуш берүүнүн тартиби (ачык же жабык) чогулуш тарабынан аныкталат.

Профкомдун ыйгарым укуктары

5.5 кесиптик бирликтин төрагасын кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн чогулушунда 5 жылдан ашпаган мезгилге шайланат, ал кесиптик бирликтин чогулуштар ортосунда ишин жана жетектөөчү органдарынын чечимдеринин аткарылышын уюштурат.

5.6 кесиптик бирликтин төрагасы жалдоочуга мекемеде эмгек мамилелерин жогору калтууну өркүндөтүүгө жана кызматкерлердин социалдык-экономикалык маселелерин чечүүгө багытталган ченемдик укуктук актыларын кабыл алуу жөнүндө сунуш киргизет.

5.7. Кесиптик бирликтин комитети төмөндөгүлөргө укукуу:

— коллективдүү сүйлөшүүлөрдү жүргүзүү боюнча комиссияларга катышууга жалдоочу менен кызматкерлердин ортосунда коллективдүү келишимдерди түзүүгө жана аларга кол коюуга;

— кызматкерлердин массалык бошотулушунун алдын алуу жана өндүрүштүн токтоо калуусуна жол бербөө боюнча чараларга катышууга, иш менен камсыз кылуу максаттарында жумуш орундарынын түзүлүшүнө көмөк көрсөтүүгө;

— мекемелерде эмгек жөнүндө мыйзамдардын, жумуштардын коопсуз жүрүшү боюнча эрежелердин жана нормалардын сакталышына, жалдоочу тарабынан коллективдүү келишимдин милдеттемелеринин аткарылышына көзөмөл жүргүзүүгө;

— жалдоочулардан мыйзамдардын талаптарына ылайык индивидуалдуу эмгек келишимин түзүүнү жана келишимге кызматкердин абалын начарлагуу шарттарды киргизбөөнү талап кылууга;

— кызматкерлердин макулдугу боюнча алардын дем алыш жана майрам күндөрү.

Мөөнөттөн тышкары жумуштарга тартылышына жол бербөөгө;

— кызматкерлердин санынын, штаттарды кыскартылышына же мекеменин жоюлушуна байланыштуу кызматкерлерди бошотууда гарантиялардын жана компенсациялардын сакталышын жалдоочудан талап кылууга;

— кызматкерлердин эмгектик жана социалдык-экономикалык укуктарынын корголушун тиешелүү болгон маалыматы жалдоочудан акысыз алууга.

— жалдоочу менен биргелешип:

а) эмгек акы төлөөнүн, материалдык дем берүүнүн формаларын, системаларын жана өлчөмдөрүн белгилөөгө жана өзгөртүүгө;

б) эмгектин нормаларын киргизүүгө жана аларды кайра карап чыгууга

в) кошумча жана дем берүүчү отпускарды, отпускардын графиктерин аларды берүүнүн кезектүүлүгүн белгилөө;

г) иш жумасынын, иш күнүнүн режимин белгилөө, иш убактысынын суммаланган учетун киргизүүгө;

д) ички эмгек тартибинин эрежелерин, эмгектин коопсуз шарттарын белгилөөчү эрежелер менен инструкцияларды бекитүүгө

е) өндүрүштөгү кырсык учурларынын учетун жүргүзүүгө, аларды иликтөөгө, кызматкерлерге келтирилген зыяндын ордун толтуруу жөнүндө чечим кабыл алууга;

ж) индивидуалдуу жана коллективдүү эмгек таламдарын чечүүгө катышууга.

5.8. Эгерде жетекчи кызматкерлер эмгек жөнүндөгү мыйзамды бузупса, коллективдүү келишимдин милдеттемелерин аткарышпаса же жумушчулар менен кызматчылардын укуктарын кемитишсе, профком зарыл болгон учурларда тийиштүү органдарда аларды ээлеген кызматтарынан бошотууга чейин тартип жоопкерчилигине тартууну талап кылууга укуктуу.

5.9 Профком эмгекчилердин социалдык камсыздандырууга байланышкан функцияларды өзүнүн компетенциясынын чектеринде ишке ашырат, кызматкерлерди жана алардын

үй-бүлөлөрүнү мүчөлөрүн санаториялык-курорттук дарыланууга, профсоюздун соолукту оңдоо жана эс алуу мекемелерине эс алууга жиберет. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн медициналык жактан тейленишин уюштурат. Аларга пенсиялардын дайындалышын текшерет. Эмгекке убактылуу жарамсыздык боюнча, көп бойдоо үчүн жана төрөт боюнча пособиелердин дайындалышына жана төлөнүшүнө түздөн-түз контролду ишке ашырат.

5.10. Профком турак-жай жана маданий-тиричилик объектилеринин курулушун жана ремонттолушун контролдойт. Жалдоочу менен бирдикте турак-жай шарттарынын жакшыртылышына муктаж болгон кызматкерлердин эсебин жүргүзөт, турак-жайды бөлүштүрүү жөнүндө чечим кабыл алат.

5.11. Профком кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн эмгектик, социалдык-экономикалык жана кесиптик кызыкчылыктарынын маселелери боюнча коргоонун каалаган формаларын пайдаланат:

- жалдоочулар менен сүйлөөшүүлөрдү жүргүзүү;
- эмгектик турак-жайлык мыйзамдардын жана социалдык камсыздоо укуктарынын орундатылышын талап кылуу;
- мамлекеттик бийлик жана башкаруу органдарында кызматкерлердин таламдарынын бекем жакталышы;
- эмгек талаш-тартыштары боюнча комиссияга, Сотко жана арбитражга катышуу.

5.12. Өзүнүн укуктарын толук жана эффективдүү жүзөгө ашыруу максаттарында профком мекемеде коомдук башталыштарда төмөндөгүдөй комиссияларды түзөт:

- Эмгек жөнүндө мыйзамдардын жана эмгекти коргоо эмгек эрежелеринин сакталышы боюнча комиссиясы;
- социалдык камсыздандыруу, эмгекке убактылуу жарамсыздык боюнча пособиелердин төлөнүшүн пенсиялардын төлөнүшүн контролдоо боюнча комиссиясы;

5.13. Кесиптик бирликтин комитетинин учурдагы ишин төрага уюштурат. Кесиптик бирликти администрация, бийлик органдары жана башка уюмдар менен болгон карым-катышта көрсөтөт.

5.14. Текшерүү комиссиясы профком менен бир убакытта жана ошол эле мөөнөттө иштей алат, өзүнүн ишин чогулуш тарабынан бекитилүүчү жобого ылайык уюштурат.

V.I. Кесиптик бирликтин мүлкү

6.1. Кесиптик бирлик жобосунда корсотулгон ишин камсыз кылуу үчүн зарыл болгон менчик укугунда таандык мүлккө жана каражаттарына ээлик кылат, аларды пайдаланат жана тескейт. Кесиптик бирликтердин менчиги менчиктен тирилүүгө тийиш эмес. Кесиптик бирликтин мекчинде жана ээлигинде клубдар, китепканалар жана айрым имараттар, транспорт же башка мүлктөр болушу мүмкүн. Кесиптик бирликтин каражаттары ар айлык мүчөлүк взностордон жана жарандардын, юридикалык жактардын башка ыктыярдуу кошумчаларынан турат.

6.2. Профсоюздук ар айлык мүчөлүк взностор эмгек акыны бир пайызын түзөт. Взносторду төлөө тартиби профсоюздук жалпы чогулушта аныкталат.

6.3. Кесиптик бирлик түшкөн взностордон белгиленген өлчөмдүү тиешелүү кесиптик бирликтердин бирикмелерин чегерүү жүргүзөт.

6.4 Кесиптик бирликтин финансылык каражаттары мүчөлөр ортосунда бөлүштүрүлбөйт. Алар жободо көрсөтүлгөн милдеттерди аткарууга жумшалат. Каражаттарды кайрымдуулук максаттарга жумшаганга жол берилет.

VII. Кесиптик бирликтин уставына өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү тартиби

7.1. Кесиптик бирлик жөнүндө жобого өзгөртүүлөр же ага толуктоо киргизүү зарылдыкка жараша Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жалпы чогулуштун чечими менен жүргүзүлөт.

VIII. Кесиптик бирликти кайра уюштуруу, ишин токтотуу, токтото туруу, ага тыюу салуу жана жоюу

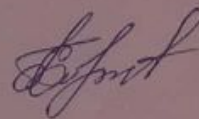
8.1. Кесиптик бирликти кайра уюштуруу же ишин токтотуу анын мүчөлөрүнүн чечими боюнча, ал эми кесиптик бирликти юридикалык жак катары жоюу юридикалык жактарды каттоо жөнүндөгү мыйзамдарга ылайык жүзөгө ашырылат.

8.2. Кесиптик бирликтин иши Кыргыз Республикасынын Конституциясына жана мыйзамдарына каршы келген учурларда ал алты айга чейинки мөөнөткө токтото турулушу же ага тиешелүү областтын же райондун прокурорунун сунушу боюнча тиешелүү жергиликтүү соттун чечими тарабынан тыюу салынышы мүмкүн.

8.3. Кесиптик бирлик жоюлган учурда финансылык каражаттары мүчөлөр ортосунда бөлүштүрүлбөйт. Алар жободо көрсөтүлгөн максаттарга жумшалат.

8.4. Кесиптик бирликтин иши токтотулду деп каттоочу органдын тиешелүү буйругу чыгарылгандан кийин эсептелет.

Ак-Талаа районунун
Жоробек Сатылганов атындагы орто мектебинин
кесиптик бирлигинин төрагасы



С. Боронбаев

1. номер
лог.

Кыргыз Республикасынын
Юстиция министрлиги

Номерленгени, чыгаргени
басылганы бардыгы 8 барак

19014 ж. " 10 " 06

М:
Кыргыз

Всего пронумеровано
скреплено печатями

