

ЭМГЕК КЕЛИШИМ

№ 61

«22» Октября 2022 ж

Кара-Ой айылы

1. Жумуш берүүчү Ак-Талаа районунун Жоробек Сатылганов атындагы орто мектебинин Уставынын негизинде иш алып барган директор Толобек кызы Анара, мындан ары «Жумуш берүүчү» жана мындан ары «Жумушчу» төмөнкүлөр жөнүндө келишим түзүштү
2. Жана жумушчу Абдрашова Койбатбүбү Асаналиевна болуп  
( фамилиясы, аты, атасынын аты)
- ушул келишимди түзүштү.

3. Эмгек келишимдин түрү ( керектүүнүн алдын сызуу керек):

- 3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз)  
3.2. Белгилүү ( мөөнөткө) 1 жыл  
3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү :

- 4.1. Келишим боюнча жумуш башталуу күнү 800  
4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күнү расписанное в майке
5. Жумуштун режимин :

- 5.1. Жумуш күнүн башталышы 800  
5.2. Тыныгуу убагы расписанное в майке  
5.3. Жумуштун бүткөн маалы расписанное в майке

6. Жумушчунун негизги милдеттери :

- 6.1. Ички эмгек тартип эрежелеринин жана эмгекти коргоо боюнча талаптарды сактоого;  
6.2. Жумуш убактысын толук жана натыйжалуу пайдаланууга;  
6.3. Үзгүлтүксүз өзүнүн билимин жана профессионалдык деңгээлин жогорулатып турууга ;  
6.4. Эмгек жана техникалык коопсуздук эрежелерин сактоого, функционалдык эмгек милдеттерин аткарууга ;

7. Иш берүүчүнүн негизги милдеттери :

- 7.1. Жумушчуну ички эмгек тартиптери жана шарттары, иш милдеттери жана анын укуктары менен тааныштырууга, эмгекти коргоо боюнча кеңешме берүүгө жана эмгек китепчесин толтурууга;  
7.2. Мыйзамдарды жана башка эмгектик укук ченемдерин камтыган актыларды, жамааттык жана эмгек келишимдерин, макулдашуулардын шарттарын аткарууга .  
7.3. Эмгекти коргоонун , өндүрүштүк санитария жана гигиенанын талаптарын, коопсуз эмгек шарттарын уюштурууну камсыз кылууга ;  
7.4. Эмгек жөнүндө мыйзамдарда каралган эмгек акыларды , жеңилдиктерди, компенсацияларды төлөөгө.
8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 68 календардык күнгө барабар болгон өргүү. узактыгы календарлык күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

9. Эмгек келишимди токтотуунун негиздери :

9.1. Кызматкердин өз каалоосу менен ( КР Эмгек кодексинин 82-беренеси)

9.2. Эмгек келишимдин тараптардын макулдугу менен ( КР Эмгек кодексинин 80-беренеси)

9.3. Кызматкердин талабы менен ( КР Эмгек кодексинин 72-беренеси)

9.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен ( КР Эмгек кодексинин 83-беренеси)

9.5. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса ( КР Эмгек кодексинин 88-беренеси)

9.6. Эмгек келишиминин мөөнөтү ( КР Эмгек кодексинин 55-беренеси)

9.7. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин381-беренеси)

9.8. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген башка негиздер боюнча да эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар катары томонкүлөргө милдеттүү: 1) Субботниктерге

катышууга, 2) Мектепте болгон ар түрдүү коомдук жумуштарга милдеттүү түрдө катышууга

3) Зарыл болгон учурда өзүнүн полномочиясына жатпаган коомдук жумуштарды аткарууга

11. Эмгек келишимдин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары кат жүзүндө протокол түзүлөт.

12. Тараптардын талаш-тартышы мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

13. Эмгек келишимде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

14. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон жазуу жүзүндө эки нускада түзүлүп, бирөө жумушчуга берилип, экинчиси – иш берүүчүдө сакталат.

15. Жумушчунун функционалдык эмгек милдеттери эмгек келишимге тиркелет жана анын ажырагыс бөлүгүн түзөт.

Иш берүүчү: Жоробек Сатылганов  
атындагы орто мектебинин  
директору Төлөбек кызы Анара

Жумушчу Абдраимова Койботбур  
Асмановна  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

Паспорт белгиси 10 № 2690962  
«23» март 2022 ж  
МКК 215011 тарабынан берилген  
\_\_\_\_\_ катталган

Тараптардын даректери :

Жоробек Сатылганов атындагы орто мектеби

Кара-Ой айылы, Мусакөжө атындагы көчөсү №50

Төлөбек кызы Анара



Кара-Ой айылы  
Койботиев №54  
Абдраимова К. А  
Анра

( колу )